

Dagsorden til bestyrelsesmøde den. 21.4 2022

1) Orientering	<p>Print – der er forsinkelse på at få mere toner, derfor er vi udfordret i at printe. Det går ud over det pædagogiske arbejde. Der kommer en låneprinter, som vi får lov at beholde</p> <p>Bestilt en fejmaskine til legepladsen for at skåne medarbejdernes rygge. Besøgene i weekenderne er hårde ved legepladsen, så det er en god hjælp</p> <p>En lampe på Troldestuen har været faldet ned, mens stuen var helt tom og ikke var i brug op til påske. Den ramte et bord. Alle lamperne er tjekket efter og skruet godt fast, så det ikke sker igen. Øgaard har været og set alle lamper efter.</p> <p>18 skolebørn skal til mini-sfo. Troldestuen bliver godt affolket, det samme med Alfestuen. Anni går med i mini-sfo. Rokering af personale. 46 børn pr 1./5.</p> <p>Der kommer en i virksomhedspraktik i en måned pr 1/5. Efter ham kommer en ny studerende i et halvt års praktik pr 1/6.</p> <p>Fokus på socioemotional udvikling samt demokratiske processer. Det er vi godt i gang med.</p> <p>Læringsfestival d 29/6 for al pædagogisk personale i dagtilbud og LBO. Vi fremviser legemanuskripter og sprogkufferter</p>
2) Høringssvar på 2026 planen	Digital besvarelse

3) Høringssvar plan og bæredygtighed - frivilligt	Vi har fravalgt at indsende høringssvar. Vi er glade for det fokus politikerne har valgt.
4) KIDS – hvor langt er vi?	Gennemgang af handleplaner for arbejdet med demokratiske processer og socioemotionel udvikling Lavet ud fra SMTTE-modellen
5) Dialogmøde med politikerne.	Det var godt. Der var mulighed for at få talt med politikerne og alle fik budt ind med deres meninger og holdninger.
6) Fra Kristian: 1. Hvornår "må" der sendes beskeder via AULA? (måske skal det holdes til åbningstid?) 2. Hvad er vigtig information på AULA? (måske skal "hyggeting" reduceres til en ugentlig update? - sikrer at flow i vigtig info?) 3. Hvordan forbedrer vi praksis for ferieindmeldinger? (kan vi på en eller anden måde forædle det vi gør nu, der ikke virker?)	Er der en uklar praksis ift. hvornår noget er vigtigt eller hyggeligt? Kan det organiseres anderledes? Kan det ændre noget ift. om forældrene melder ferie ind? Bestyrelsen kan lave overordnede principper for brug af Aula, men ikke hvordan medarbejdere og ledere bruger det. Medarbejderne kan arbejde om aftenen, hvis de ikke har mulighed for det før. Personalet prøver at undgå ophobning af opgaver og får det sendt ud. Det er muligt at slå notifikationer fra, og så selv vælge at gå ind en gang om dagen.
7) Forældrekafe og kage med børnene - Trine	Alle børn bliver budt kage og der er opmærksomhed på de børn som bliver hentet sent. De hygger med hinanden og personalet i løbet af eftermiddagen. Børn der hentes tidligt, kan få kagen med hjem, hvis de ikke har tid.

	Vi sørger for at alle børn er inkluderet i fællesskabet, også selvom forældrene kommer sent.
8) Overvågning på legepladsen – Kan vi gøre noget som bestyrelse? Axel	Vi kan sætte et overvågningsskilt på lågen, og sætte attrap-kameraer op. Man kunne evt. sætte skilte op der appellerer til at rydde op efter sig, hvis man bruger den.
9) Budget indtil nu	Forbruget passer med fordelingen
10) Farvel til Lene	Lene meldte afbud – men vi siger 1000 tak for samarbejdet og der er en lille "kurv" i garderoberummet som tak for arbejdsindsats.
11) Evt	Solcreme. Børnene skal være smurt inde hjemmefra. Børnehaven smører til middag. Børnehaven har solcreme og får ofte noget sponsoreret, det kan godt dækkes indenfor budgettet, da udgiften er meget lille. Næste møde bliver den 16/8, hvor suppleanten indtræder: Lise