

**1. Orientering fra børnehave og vuggestue (Børnetallet, budget 24, nyanskaffelser, projekter, ture ud af huset, sommerferie, nye tiltag i Aars by mm)**

Vuggestuen har 35 børn, når et barn stopper og skal i børnehave, så kommer et nyt barn ind. Vi ser lige pt, at efter barselsreglerne er ændret, får vi allerede nogle af børnene, når de er 7 måneder gamle. Det er meget små børn, som kræver noget mere - sidde på armen, bæres mere rundt, flaske og mades. Førhen fik vi mange børn på et år eller mere, hvor de var mere selvhjulpne. Så vores ekstra timer til minimumsnormeringer bliver brugt til at dække ind her.

Vi har fået lavet vores "søvnpolitik" + "10 trin til god opstart" + "fysiske rammer indenfor". Vi evaluerer disse på vores personalemøder.

I torsdags havde vi Bodil ude i fht. at kvalitets måle og se om vi har udviklet os. Der er tilbagemelding d. 6/5, så håber vi på, at rapporten ser meget bedre ud end sidste gang. Der er arbejdet meget med gråd/tilknytning og vi kan mærke en klar forbedring i forhold til dette. Vores læringsmiljøer står mere skarpe og børnene er hurtige til at lære, hvor man leger med hvad.

Budget: Der er brugt mange penge i vuggestuen i fht. nyt badeværelse - Anders Norup har fundet 100.000 kr. og vi har selv betalt 50.000 kr. Der er købt nyt puslebord til 18.000 kr. Der er installeret ny madelevator, hvor Anders Norup har bevilliget (det er super godt at kunne spise ovenpå med de ældste). Nu mangler vi plexiglas med folie oppe ved reposen - det koster 18.000. Der er købt et lille inde-legehus (7000 kr.), sanserummet har kostet 18.000 kr, hvoraf Spar Nord har givet de 5000 kr. Der er købt en del ud til - 3 store biler, traktorer, 2 legehuse og legeting - Det hele er købt med udgangspunkt i "kids" rapporten. Vi mangler tilbud på solsejl over terrassen. Der er købt ny elcykel + hjelme. Vi har også fået nyt skur, så nu lukker pengekassen i vuggestuedelen og lukkes op i børnehavedelen i stedet (Vi skal snart se på "bilparken" om der skal noget nyt til).

I børnehaven har vi 54 børn, og nu siger vi farvel til 13, så vi fra 1. maj har 42 børn (der starter ét nyt barn pr. 1/5).

Vi går i gang med svømning for de ældste børn. De skal på koloni i uge 19 og de bruger hele maj måned på at øve til sommerfesten.

Vi er i gang med at optimere læringsrummene, billeder/piktogrammer og uderummet skal lige opdateres.

Vi er spændt på at se hvordan børnegruppen vil blive efter, at der sendes 13 børn i skole. Vi har haft en lidt hård børnegruppe - træls sprogbrug og nogle med uhensigtsmæssig adfærd. Vi har taget fat i det, men de børn vi har tilbage, kan også godt finde på det.

Vi havde en rigtig dejlig bedste/Oldedag med påske klippe/klistre. Der var super god tilslutning - dobbelt så mange, som var tilmeldt - så vi måtte støvsuge børnehaven for småkager og kiks og der var gang i kaffebrygningen. Til vores "almindelige" bedste/Oldedag d. 12/6, skriver vi lige med STORT, at de skal huske at tilmelde sig.

Krogh Madsen arkitekt er sat på Mejsevej og Troldehøjen. De skal finde ud af hvad det koster, at lave institutionen up to date. Hos os er det indgang, kontor, pauserum, toilet og

garderums forhold - det er for småt. Vi må afvente - måske er det dyrere end at bygge en ny institution. Anders Norup har ikke glemt tanken om at bygge nyt til os.

Sommerferien er en udfordring både i børnehaven og vuggestuen. Mange forældre vælger kun 2 ugers sommerferie - så er det svært at tilgodese personalets ønsker om 3 ugers sammenhængende sommerferie. Det betyder, at får de 3 ugers sammenhængende sommerferie, må jeg sætte vikarer ind i uge 28 og 31. Men det er vigtigt for mig, at personalet får den ferie, de ønsker, synes de knokler og giver rigtig meget af sig selv hver dag - så de har brug for at få 3 uger. Vi har et enkelt barn, som ikke får noget ferie!

Nordea fonden sponsorerer turer i naturen for børnehaver. Vi har lavet en ansøgning på 15.000 kr. til en tur. Derudover skal vi på heldagstur sidst i maj, hvor børnene vælger.

Personaledelen: Pr. 1-8 får vi Lone ansat (pædagog - overflyttes fra Ullits). Det er Birgittes stilling, den som Lars har været tidsbegrænset ansat i. Vi havde håbet på at beholde Lars, men det kan vi ikke. Det bliver også godt med Lone, Hun har været 0. Kl. leder og arbejdet med inkluderende børnefællesskaber - mellemformer - så kan vi sikkert lære noget der. Vi har sendt Christina med på Aars skole i 3 måneder. Hun gik i en tidsbegrænset stilling indtil 31/4 og det er først nu at vi må opslå denne stilling.

Anni går med i mini-SFO på Østermarken i 3 dage, men kommer heldigvis tilbage igen. Ann-Kristina vender tilbage fra barsel d. 28/5 og Nadja, som har været i denne stilling stopper d. 30/4.

Louise (studerende) stopper d. 31/5 og vi får ingen studerende det næste halve år. Mathilde, som er ansat i 20 timer om ugen, får disse timer – 17 timer, så hun er på fuld tid fra juni-december. Line (pau-studerende) vender tilbage d. 13/5 og er på alfestuen.

Cecilie (EGU) er færdig her til sommer. Vi ved ikke om vi får en ny.

Fastansatte i børnehavedelen er:

- Alfestuen: Katja og Ann-Kristina
- Troldestuen: Dorte og Anni
- Elverstuen: Pernille og Lone

Derudover er der Mathilde (pædagogmedhjælper), Line (Pau-studerende), Cecilie (EGU) - Vi mangler en pædagogisk assistent som skal ansættes 1.8 24.

Fastansatte i Vuggestuen:

- Stue 1: Jane, Nanna, Sara
- Stue 2: Dorte, Julie og en pædagogisk assistent
- Stue 3: Mia, Louise og en pædagog

Derudover er der Stine og Josefine

Anja har fået nyt arbejde i Højgårdens vuggestue og Anne Katrine har fået nyt arbejde hos STU i Vester Hornum. Arbejde med unge mennesker og hvor heste er deres omdrejningspunkt. Så der skal ansættes en pædagogisk assistent og 2 pædagoger. (Stillingerne er opslået)

Læringssamtaler d. 15/5: Anders Norup og den pædagogiske konsulent kommer ud og vil høre noget fra ledelsesdelen.

Udfyldelse af tilsynsskabelon - legeplads, rygning, brand, sundhed/hygijne, økonomi tilsyn, leder ansvarlig for sikkerhed, børneattester, hjemmesiden, læreplaner og KIDS. Og hvordan året er gået på ledelsesniveau.

Ny institution i Aars by: 100 meter skoven - de er pt i dagplejens hus. Den laves i Psykiatriens hus (ved tandplejen). Den skal stå færdig i januar 2025. Der skal være op til 36 børn med (måske) selvstændig ledelse - ligeledes skal der kigges ledelse i Satellitten - måske vælger politikerne også selvstændig ledelse der - Vi må vente og se. Men det er hårdt at være leder på 2 matrikler - der sker meget, når jeg ikke er i inst. hver dag - mange ting at følge op på.

Både børnehaven og Vuggestuen har fået lavet deres bevægelsespolitik for 2024-2025.

## **2. Sommerfest 24 i vuggestue og børnehave**

Sommerfesten bliver holdt hver for sig. I børnehaven før sommerferien og i vuggestuen efter sommerferien. Begge steder laver børnene underholdning. Denne aften afholdes valg til forældrebestyrelsen. Martine går af, da hun ikke har børn i børnehaven længere og Kristina går af, da hun ikke længere har børn i vuggestuen. Mathilde og Mikkel er på valg. Det betyder, at der skal vælges 4 - 2 fra vuggestuen og 2 fra børnehaven + 2 suppleanter (1 fra hvert sted) (Bestyrelsen skal bestå af 3 fra børnehaven + 2 fra vuggestuen + en suppleant fra hvert sted). Anders deltager i vuggestuens sommerfest sammen med Kristina, hvor de fortæller om bestyrelsesarbejdet.

## **3. Stærke inkluderende fællesskaber – status og dialogmøde**

Det er blevet godkendt i byrådet at stærke inkluderende fællesskaber skal starte op i Vesthimmerlands Kommune. Nogle starter op allerede nu, andre først senere. Vi afventer plan. Der skal uddannes inklusionsvejledere. Hvordan kommer vi i gang? I Troldehøjen taler vi om børnesyn (hvad er vores børnesyn?), Vi taler inklusion - faste pladser - små grupper - bamsevenner - struktur - gennemsigtighed - Fri for Mobberi (respekt, tolerance, omsorg, mod.) Selvom man er forskellige, skal der være plads til alle - små og store børnefællesskaber, se de børn, der har det svært, få dem inkluderet. Dog er der stadig §32 børn, som får et andet tilbud.

## **4. Førskoleafslutning og vuggestueafslutning**

I vuggestuen holdes der afslutning for det enkelte barn, hvor barnet får en afslutningsgave - i børnehaven holdes en fælles afslutning. Denne gang har det været meget svært, at få arrangeret en skolebørns afslutning i børnehaven - Det var svært at finde forældre, der ville stå for det. Næste år er der allerede 3 der har meldt sig til at stå for det. Børnehaven sørger for, at få meldt datoen ud tidligst muligt og samtidig informerer om, at det er skolebørns forældre, der arrangerer denne dag.

## **5. Medicingivning.**

I Troldehøjen (både vuggestue og børnehave) gives ikke medicin med mindre det er livsnødvendigt/livstruende/kronisk. Her udfylder forældre en seddel ift håndtering.

## **6. Læringssamtale i maj**

I maj skal ledelsen holde læringssamtale sammen med Anders Norup og kommunens proceskonsulent.

**7. Ansættelse af medarbejder i vuggestue og børnehave – ansøgningsfrist er den 3. og 5. maj. Samtaler senest i uge 23.**

Der slås 2 pædagogstillinger op i vuggestuen og der laves ansøgningsfrist, så ansættelsessamtalerne kan afholdes sammen med stillingen som pædagogisk assistent i vuggestuen.

Bestyrelsen har enstemmigt vedtaget at Christina skal ansættes som pædagogisk assistent i børnehaven.

**8. Evt. – sidste møde hvor Martine deltager**

Budgettet blev gennemgået og det ser fint ud.

Stor tak til Martine for indsatsen i bestyrelsesarbejdet.

Luciaoptog – evt. en generalprøve, hvor børnehavebørnene går luciaoptog i vuggestuen. God ide som vi tager med videre.

Sidste møde inden sommerferien med mindre der kommer noget, der skal laves høring på.

