

# Bestyrelsesmøde d 13.4 2021

## Kommunalt frokostmåltid 2022

Bestyrelsen er enige om at der takkes nej til frokosttilbud. I Troldehøjen er der ikke køkkenfaciliteter til at anrette maden, derfor vil det mad der bliver serveret være færdigpakket mad.

## Vores evaluering af læreplanen – I får et eksemplar udleveret

Det er leder (Joan) og fyrtårn (Susanne) der har lavet evalueringen af de 9 fokuspunkter i læreplansfundamentet – på pædagogisk dag evaluerede hele personalegruppen de 6 kompetencer. Det hele blev sammenskrevet og gennemgået af alle med forskellige rettelselser.

Joan, Anni og Ann Kristina gennemgik evalueringen punkt for punkt og kom med eksempler på, hvad der gøres godt, samt hvilke områder der skal have større fokus.

Det er dejligt med de små børnegrupper. Det giver mere tid til de gode snakke og fordybelse. Men børnene er nu vant til, at der altid er en voksen ved dem fx skulle en lille gruppe følges ned i ”soverummet” og de skulle forklares, at nu måtte de lege selv, for nogen børn er det også svært at skifte stue.

Men det er godt at det er samme pædagog barnet har hele dagen, det gør man kan give mere info ved afhentning.

## Orientering – budget 21 og 22 – hjemmesiden – Aula – ansættelse af pædagog – bæredygtighed - mm

**Orientering:** Før var det personalet, der vaskede vinduer, der arbejdes på at finde en vinduespudder, det er forvaltningen, som vælger firma. Dagen efter Kristi himmelfart laves gulv i køkken.

Der er nu 66 børn i Troldehøjen, fra maj skal 14 børn starte i mini SFO. 3 børn stopper grundet flytning.

Koordineret feriepasning i sommerferien er i Lille Madsens hus der er ingen børn herfra, der har brug for det, men Troldehøjen skal stille med en fuldtidsansat i begge uger.

Dialogmøde d 1. juni . Kristian og Lene deltager.

**Budget 21:** Joan gennemgik budget, det er som forventet. Der er brugt 25% som svarer til de 3 måneder, vi er kommet igennem.

**Budget 22:** kommer i høring i slut august. Derfor skal bestyrelsen holde møde start august. Der kan ansættes en 30 timers pædagog fra august. Der laves et ansættelsesudvalg hvor blandt andet Lene, Mette og Lise er med i. Pædagogen skal være på alfestuen. Hjemmesiden adresse bliver lagt ud på Aulas overblik.

Hjemmeside: Der er mange udfordringer med hjemmesiden. Det er ikke det første der kommer frem hvis man laver en søgning derfor er siden ikke nem at finde.

AULA: Der er stadig lidt udfordringer, men øvelse gør mester 😊 Forældre er tilbudt kursus.

Bæredygtighed: Børnene går meget op i det. Alt det skrald der er samlet, bliver vist frem på fredag og meldes ind til Dansk Naturfredningsnævnet.

## Nyt fra Bestyrelsen

Intet nyt

## Skolebørns afslutning

Afskedsfest for alle børnene - ikke kun skolebørnene. Pizza til madpakker og is til dessert - børnene har været med til at vælge. Underholdning om formiddagen, pt undersøges der 2 forskellige muligheder som alle børn finder sjovt (tryllekunst). Man holder fast i rejsesang og diplom.

## Børnehavens 50 års fødselsdag

Medarbejderne kan komme med forskellige forslag, men meget står i det uvisse pga. Corona. Men det skal fejres så man laver en plan A og B. Gaven fra børnehaven er nye musikinstrumenter til legepladsen.

## Evaluering af februar og marts måned

Februar/marts: Spiringsforløb gik godt, børnene fik planterne med hjem og fortæller stolt om dem, der er planlagt hvad skal der være i plantekasser og højbede. 3 torsdage var der besøg fra kulturskolen her var der fokus på følelser, det var svært for nogen af de yngste børn, det var svært at skulle favne alle aldre. Det havde været bedre at det havde været aldersopdelt. Fokus på påskepynt, hjemme skulle der samles skrald børnene er meget stolte over det de havde fundet/billederne der hænger fremme.

April: fokus på opsamling af skrald i nærområder, fokus på affaldssortering, bæredygtighed, kreative ting ud af skrald. Førskolegruppen er på besøg i SFO'en både på Aars skole og Østermark skolen, førskolegruppen arbejder med hop om bord. Afslutningsdag, der er købt akvarium til haletudser så udviklingen fra æg til frø ses.

## Forældre og personalets coronatræthed og hvad det gør ved en arbejdsplads – ændringer af restriktioner

Joan havde deltaget i et virtuelt foredrag med Berit Vindslev, der handlede om hvordan man motivere og støtter sine medarbejdere.

Der er 3 typer:

*De aggressive* hvor lunten er kort

*Dem der lukker øjnene og tænker det går nok*

*Dem der tænker "nu skal vi bare videre", kører i rigtig højt tempo og lytter ikke til sin krop - det er dem man skal være ekstra obs på efter corona.*

Personalet savner friheden, samt der er meget man skal forholde sig til pga. de konstante ændringer og mange ting bliver sat i venteposition. MEN personalet er ved godt mod og de klarer alt super godt.

Der arbejdes på, at forældre kan komme ind i garderoben fra maj.

#### Læringssamtaler og læringsfestival mm.

Mandag den 27. april har Dorte og Joan have læringssamtale med Anders Norup og den pædagogiske konsulent virtuelt, de vil blandt andet komme ind på: udvikling, tosproget, sygefravær, hvor mange der er stoppet (de studerende tæller med,). Kompetencehjulet med udgangspunkt i handleplaner og progressioner og læreplanen.

Læringsfestival: Alle pædagoger i kommunen skal deltage. Troldehøjens stand bliver sprogkufferter.

#### Evt.

Nyt møde: bliver i august, bestyrelsen aftaler senere den præcise dato.

PS: Der var faktisk 4 typer i forhold til corona – jeg fik ikke nævnt den sidste.

Der er dem, der er overforsigtige – bange for at man ikke gør tingene rigtigt – hele tiden skal tjekke op på smittetal – bliver en slags politimand for andre og gør opmærksom på at spritte af, vaske hænder.