



PRINCIP FOR FORÆLDRESAMARBEJDET

DATO: 1.10.18

FORMÅL:

Troldehøjens kerneopgave er at børnene får et godt børneliv og det skal ske i samarbejde med forældrene. Vi vil skabe rammerne for at alle børn har et godt børnemiljø, hvor vi fremmer børns trivsel, sundhed, udvikling, dannelse og læring gennem leg.

Derfor er formålet at troldehøjen er et sted, der emmer at hjemlig atmosfære, hvor der er smil, glæde, imødekommenhed – et godt sted at være for alle. Vi vil være et sted, hvor vi tør være nysgerrige på hinanden og skabe forudsætningen for en god og brugbar dialog og hvor omdrejningspunktet vil være tæt samarbejde om de ting, der er bedst for det enkelte barn og samtidig have øje på mangfoldigheden for hele Troldehøjens børn og voksne. Der skal være plads og rum til alle. Vi vil tage udgangspunkt i Fri for Mobberis nøgleord som er tolerance, omsorg, respekt og mod og til dette skal vi gøre brug af vores kommunikation, være nysgerrig og have troen på at vi alle bestræber os på at gøre det bedste, vi kan.

Mål

Vi kan opnå dette gennem den daglige kontakt – mundtlig som skriftligt, de formelle møder om det enkelte barn og de tilbagevendende arrangementer i Troldehøjen

Daglig kontakt har vi ved aflevering, afhentning, vores informationstavle i gangen, INFOBA, digital kommunikation.

De formelle møder omhandlende det enkelte barns udvikling og trivsel, har vi ved vores første møde – opstartssamtalen, forældresamtale efter 4-6 måneder, 4 års samtalen, skoleparathedssamtalen, ferie og sygdom og ellers møder, hvor forældre eller personale har en bekymring.

Tilbagevendende forældre- og familiearrangementer har vi i form af åbenhus, sommerfest, arbejdsdage, afslutningsfest, julefest, forældremøder, bestyrelsesarbejdet, bedsteforældredage, invitationer til f.eks. fernisering, indvielse, teater, mm.

Dagtilbuddets ansvar

Troldehøjen har ansvaret for at skabe overskuelige og tydelige rammer og være gode rollemodeller. Personalet skal være imødekommende og gå forrest og altid være professionelle i deres møde med forældrene og være i stand til at fortælle om både det lette, de gode historier og de svære problematikker og tage hånd om familien, når noget brænder på. For at få hele vores mangfoldige forældregruppe i spil, har personalet ansvar for at alle forældre har forståelse for, hvad der er på spil og selvom en information er skriftlig kan det være nødvendig også at give informationerne mundtlige til nogle af vores forældre – her tænkes især på vores to kulturelle, hvor der kan være en sprogbarriere. Vi gør brug af tolk, der hvor vi skønner det er nødvendigt.

Bestyrelsens / forældrenes ansvar

Forældrenes ansvar er at være engagerede, interesserede og deltagende i samarbejdet om det enkelte barn men også hele børnegruppens ve og vel. Forældre skal være lyttende og gerne give respons og de har ansvaret for at henvende sig til personalet, når de synes, der er noget, der kunne være anderledes som kan komme hele børnegruppen til glæde. Forældre skal støtte op om Troldehøjens fælles arrangementer.

Evt. aftale om evaluering

Evaluering på samarbejde sker på vores sidste møde inden valg til ny bestyrelse

Vi vil gøre brug af 2 spørgsmål som bruges til evalueringen: "Hvad synes I har fungeret godt og hvorfor"?, "Hvad kunne I ønske var anderledes"?

Vedttaget på bestyrelsesmødet den ?

I 2019 har bestyrelse og personalet besluttet at indsatsområderne er:

Åbent hus

Fernisering af kulturugen – uge 10

Fastelavsarrangement

Forældresamtaler

Julearrangement

Sommerfest

Arbejdsdag